



OQEMA

Vállalati Megfelelőségi Politika

OQEMA Csoport Magatartási Kódex

Kölcsönös tisztelet

Egyenlő elbánás és kölcsönös bizalom

Az esélyegyenlőség és a kölcsönös bizalom kultúrája jellemzi a Társaságot, így a nyitottság, az egymás iránti tisztelet és az egyenlő bánásmód gyakorlása elsődleges követelmény. Új kollégák kiválasztásánál, az alkalmazottak előrelépésük, továbbképzéseken illetve szakképzéseken történő részvétel eldöntésekor az egyént semmilyen diszkrimináció nem érheti. A szexuális és egyéb munkahelyi zaklatás tilos.

Emberi jogok

A német alkotmány 1. cikkelye szerint tiszteletben tartjuk az emberi jogokat. Ennek értelmében az ehhez, valamint a békéhez és igazságossághoz való jog az emberi társadalom alapját képezi és összhangban van az ENSZ emberi jogi nyilatkozataival és egyezményeivel.

Munkavállalói jogok

Az alkalmazottak jogai az OQEMA vállalati kultúrájában fontos szempontot jelentenek. Ezek közé tartozik a megfelelő díjazáshoz való jog is. A fizetések és egyéb juttatások megfelelnek a vonatkozó nemzeti és helyi törvényes előírásoknak, valamint a nemzeti gazdasági és ipari szektorok szintjének. Elutasítjuk a gyermekmunka valamint kényszermunka bármilyen formáját. Az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) által deklarált alapvető munkaügyi szabványoknak megfelelően fontosságot tulajdonítunk a megfelelő munkakörülményeknek, a biztonságos munkakörnyezetnek és a dolgozóink megfelelő díjazásának. Tiszteletben tartjuk és támogatjuk dolgozóink egyesülési szabadságát, valamint kollektív és bértárgyalásait.

Egészség és munkavédelem

Raktárainkat és telephelyeinket szigorúan a biztonsági előírásoknak megfelelően terveztük és működtetjük. Dolgozóink egészsége és biztonsága számunkra ugyanolyan fontos, mint a termék minőség vagy az üzleti sikeresség. A foglalkoztatás egészségügy és biztonság ezért a működési folyamatok szerves részét képezi. Munkaidőben alkohol fogyasztása tilos. Normál szociális körülmények között a mérsékelt alkoholfogyasztás megengedett, mint pl.



vevőtalálkozók, üzleti vacsorák, ünnepi vagy szociális alkalmak (karácsony vagy születésnap ünnepség). Drog vagy egyéb szerek birtoklása és fogyasztása - amelyek az ítélőképességet befolyásolják, az egészséget és biztonságot veszélyeztetik - tilos. Minden alkalmazottunk támogatja az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet és betartja az ezzel kapcsolatos szabályokat. A Társaság vezetése kötelezettséget vállal arra, hogy utasítja és támogatja a munkavállalókat ezen felelősségük betartására.

Üzleti magatartás

Felelős és törvényes magatartás

A törvények és jogszabályok betartása számunkra sarkalatos alapelv a felelős üzleti tevékenység érdekében, melyet akkor is érvényesítünk, ha az gazdasági hátrányokat vagy nehézségeket okoz a szervezet vagy egyén számára. Az OQEMA Csoport egész Európában jelen van, így működésünk során nem csak nemzeti, hanem nemzetközi, uniós jogszabályokat is figyelembe kell venni.

Érdekellentétek feltárása és kezelése

Mindennapjaink során számos döntéshozatallal szembesülünk, melyeknél minden esetben irányadó elvként szolgál az alábbi kérdés tisztázása: „Mi a legkedvezőbb az OQEMA számára?” A privát és/vagy külső gazdasági érdekeket, cégen kívüli kereskedelmi tevékenységeket, alárendelt és máshoz tartozó egyének és szervezetek érdekeit már az elején ki kell zárni. Ha a döntések már nem a cég érdekeit szolgálják, úgy kérjük, hogy jelezzék felettes vezetőik vagy a menedzsment felé.

Tisztességes verseny

Elkötelezettek vagyunk a tisztességes versenyztetés megvalósításában üzleti partnereink és harmadik fél esetében egyaránt. Támogatjuk a tisztességes, torzításmentes és kartell nélküli versenyt, eleget téve ezzel a jogszabályok által előírt szabad verseny feltételeinek.

A versenytársakkal, beszállítókkal, viszonteladókkal, és más piaci szereplőkkel kialakított kapcsolatok és/vagy megállapodások nem állhatnak a szabad verseny útjába, miképp azt törvény is tiltja a legtöbb országban. Hasonló szabályozások vonatkoznak még például bizonyos ármeghatározásokra, fogyasztói vagy kereskedelmi területek versenyzők közötti felosztására, versenyellenes bojkottokra és más tisztességtelen verseny módszerekre. A jogszabályokat tiszteletben tartó szabályos versenyztetés híveiként harcolunk a korrupció ellen, a törvénnyel szembeni ellenszegülés komoly büntetést von maga után, nem megfelelő magatartás esetén büntett elkövetéséért is vádolhatnák Társaságunkat és az adott egyént egyaránt. Az OQEMA jó hírneve ezáltal jelentős károkat szenvedhetne. Kérjük, hogy munkája során Ön is segítsen megóvni Társaságunkat a korrupciótól!



Viselkedési normák a társadalomban

Környezetvédelem

A fenntarthatóság fontos vállalati cél számunkra akkor is, ha a környezetvédelemről beszélünk. A környezetvédelmi jogszabályok rögzítik a számunkra kötelezően érvényes magatartásokat. Magatartásával minden munkavállaló felelősséggel tartozik a természeti kincsek megőrzése, a környezet- és klíma védelem irányában.

Adományozás és szponzorálás

A társadalom aktív tagjának tekintjük magunkat és a támogatások különféle formáiban veszünk részt. Önkéntes alapon, a viszonzás elvárása nélkül nyújtunk támogatást. Nem nyújtunk támogatást olyan politikai pártnak, egyénnek vagy szervezetnek, amelynek céljai ellentétesek a demokratikus jogrendszerrel valamint saját vállalati kultúránk céljaival. Minden adományozásunk átlátható és nyomon követhető. Az adományt fogadó személye azonosítható, az adomány felhasználása ismert, az adományozás oka és a felhasználás célja törvényesen igazolható. Szponzorációs tevékenységünkkel támogatjuk az oktatást, a tudományt, a kultúrát és a sportot.

Kommunikáció a nyilvánossággal

Tiszteletben tartjuk és figyelembe vesszük a szabad véleménynyilvánítás jogát és a személyiségi jogok védelmét. Minden munkavállalónak tudatában kell lennie, hogy magánéletében is része, illetve képviselője az OQEMA cégnek, ezért viselkedésével és nyilvános megnyilvánulásával sem károsíthatja a Társaság hírnevét, különösen a média felé. Magánvélemény kinyilvánítása esetén figyelmet kell fordítani arra, hogy a funkciót vagy tevékenységet az OQEMA Csoporton belül el kell választani a magánvéleménytől.

Információkezelés

Jelentés

Fontosságot tulajdonítunk a Társaság üzleti tevékenységével kapcsolatos jelentés és kommunikáció valós tartalmát illetően a befektetők, alkalmazottak, vevők, üzleti partnerek, a nyilvánosság és állami intézmények irányába. Minden munkavállaló vállalja, hogy mind a belső, mind a külső jelentések, feljegyzések, egyéb vállalati dokumentáció az alkalmazandó jogoknak, szabványoknak, előírásoknak megfelelnek.

Bizalmas vállalati információk

Minden munkavállaló köteles az üzleti és kereskedelmi titkokat, amelyekkel munkája során találkozik, illetve amelyről más módon tudomást szerez, szigorúan titkosan kezelni. A titkos



adatkezelést, amennyiben az nem nyilvános, biztosítani kell a munkavégzés során, valamint az OQEMA Csoport fontos vállalati eljárásaiban és az üzleti partnerekkel szemben is. Különös gondossággal kell eljárni az elektronikus hálózaton keresztül végzett munka során.

Adatvédelem és adatbiztonság

Az internetes kapcsolat, az elektronikus információcsere és az elektronikus tranzakciók nélkülözhetetlenek az OQEMA Csoport hatékony működéséhez és a Társaság sikeréhez. Az elektronikus kommunikáció előnyeire azonban a személyes vagyoni védelem és az adatbiztonság kockázata is társul. Ezen kockázatok kezeléséhez hatékony elővigyázatossági intézkedések megtétele szükséges az informatikai háttér részéről. Személyes adatok gyűjtése, folyamatokban történő felhasználása csak abban az esetben lehetséges, ha azok törvényileg igazolható célból, specifikusan és pontosan megfogalmazva történnek. Magas minőséget képvisel az adattárolás és a jogosulatlan hozzáférés elleni műszaki védelem.

Vállalati tulajdon és egyéb eszközök védelme

Számunkra a vállalati tulajdon – úgy, mint termék, dolog, eszköz és szellemi tulajdonjogok – felelős kezelése természetes dolog. A vállalat tulajdonát képező eszközöket meg kell óvni a rendellenes használattól, rongálástól és eltulajdonítástól. A vállalati tárgyi eszközöket és immateriális javakat kizárólag a vállalat ügyeiből kifolyólag lehet használni, magán célra nem, hacsak ezt külön nem engedélyezik.

A csalásnak bármilyen módja tilos, függetlenül attól, hogy vállalati vagy harmadik fél tulajdonáról beszélünk. A megfelelő ellenőrzési intézkedéseket meg kell tenni annak érdekében, hogy gazdaságilag káros cselekmény, illetve annak bármilyen formája (hűtlen kezelés, lopás, sikkasztás, adócsalás, pénzmosás) ne történjen.

A vállalat szellemi tulajdona is olyan eszköz, amelyet óvni és védeni kell harmadik fél jogosulatlan hozzáférése ellen.

Végrehajtás és kapcsolódás

A Társaság minden alkalmazottja azon igyekszik, hogy tevékenységét, munkáját jelen Magatartási Kódex alapelvei szerint végezze.

A Társaság vezetése köteles példamutatón és feddhetetlenül eljárni a minden napi üzletmenetben. A területén dolgozó alkalmazottakat tájékoztatnia kell a jelen Magatartási Kódexben említett alapvető értékekkel kapcsolatos felelősségről, valamint köteles a dolgozók ez irányú képzéséről gondoskodni.

Minden munkavállalótól elvárjuk, hogy amennyiben magatartásának jogi vonatkozásait illetően kétsége merül fel vagy munkakörnyezetében jogilag kétes gyakorlat jelét tapasztalja,



felettesétől kérjen tanácsot, segítséget. A nyitottságnak és bizalomnak rendkívül nagy jelentősége van, különösen akkor, ha a Társaság egyébiránt kárt szenvedhetne.

A munkavállalóknak, de akár partnereknek (vevőknek, szállítóknak, stb.) is lehetőségük van a Magatartási Kódex-szel kapcsolatban kérdéseket feltenni a központi compliance@oqema.com e-mail címen.

Vészjelző rendszer

Az OQEMA bevezetett egy vészjelző rendszert annak érdekében, hogy fény derüljön lehetséges a szabálysértésekre és törvényszegésekre.

Az ilyen és ehhez hasonló esetekben minden munkatársnak lehetősége van e-mailben közvetlenül értesíteni egy felelős munkatársat a compliance@oqema.com e-mail címet használva. Az ide érkező összes információt név nélkül és szigorúan bizalmasan fogjuk kezelni.

Szervezeti Magatartás az Intraneten

Az OQEMA GRC (Vállalatirányítás, Kockázatkezelés és Megfelelőség) portál számos információt nyújt és tanácsadási lehetőséget kínál.